
Barómetro DonaTIC 2024

CERCLE
TECNOLÓGIC

El Barómetro DonaTIC en Cataluña 2024 es un informe elaborado por la Fundació Cercle Tecnològic de Catalunya desde el año 2023.

Con la colaboración de:

Secretaría de Políticas Digitales del Departamento de Empresa y Trabajo

DigitalFems

Prólogo del II Barómetro de la DonaTIC en Cataluña

Miquel Sàmper i Rodríguez, conseller d'Empresa i Treball

La transformación que conlleva la irrupción de la tecnología digital nos obliga a afrontar numerosos retos. Cataluña lo hace desde la posición privilegiada que le otorga una larga historia de liderazgo en innovación tecnológica y desarrollo de talento: desde la primera revolución industrial hasta el primer ferrocarril, pasando por numerosos hitos sociales, industriales y económicos que nos han convertido en uno de los principales polos de innovación digital en Europa.

La diversidad social, cultural, étnica y de género que encontramos en Cataluña es una riqueza que ha perfilado el carácter multicultural de nuestra sociedad. Sin embargo, esta diversidad suele ser también uno de los factores determinantes del desequilibrio territorial, social y económico. En la medida en que la sociedad digital que estamos construyendo refleja esta realidad, lamentablemente, reproduce muchos de estos desequilibrios y brechas. Pero esto no tiene por qué ser necesariamente así, y tenemos la responsabilidad y la obligación de trabajar para revertirlo.

El sector digital representa el 9 % del PIB catalán y está en expansión. Tenemos, por tanto, una magnífica oportunidad para mitigar estos desequilibrios, ya que, además de ser un sector que crece de forma sostenida, es transversal, poco susceptible a la automatización, ofrece empleos mejor remunerados que la media y, lo más importante, tiene dificultades para cubrirlos. Ningún grupo de la sociedad debería sentirse excluido, pero como queda patente en este documento, el sector aún no ha sido capaz de atraer suficiente talento femenino.

La falta de talento en el sector TIC es generalizada, pero es evidente que el reto más grande que debemos afrontar es la brecha de género. Como sociedad, no podemos permitirnos perder el talento femenino en el sector digital. No podemos, porque eso nos hace perder oportunidades de crecimiento económico y conlleva que el punto de vista de la mitad de la población esté infra-representado en la construcción de este nuevo mundo. Y tampoco podemos porque eso también supone el riesgo de agravar la brecha salarial ya existente entre hombres y mujeres.

El Barómetro DonaTIC en Cataluña es una herramienta que nos ayuda a tomar el pulso a un aspecto muy concreto de nuestra sociedad digital: ¿qué papel tiene el talento femenino? Aunque es un sector que nos ofrece muy buenas noticias, este documento nos muestra una de sus caras menos amables, al poner en evidencia una situación que no es nueva y que, pese a los esfuerzos realizados, no hemos logrado revertir. Algunos de los indicadores recogidos en este documento nos invitan a un optimismo moderado, pero sobre todo nos sirven para trazar el camino que debemos seguir. Un camino que recoge el testigo de acciones previas y que, como Gobierno, retomamos en esta legislatura con todo el respeto que merece.

Prólogo del II Barómetro de la DonaTIC a Cataluña

Joan Ramon Barrera, presidente del Cercle Tecnològic

El sector TIC se ha consolidado como uno de los principales motores de crecimiento económico y generación de empleo en Cataluña. Con una aportación del 9 % al PIB y más de 160.000 profesionales –el 4,2 % de la población activa–, este ecosistema dinámico y en expansión sienta las bases del futuro económico y social de nuestro territorio.

Sin embargo, tras este dinamismo se esconde una realidad preocupante: la baja representación de las mujeres en un sector que debería liderar la transformación hacia una sociedad más inclusiva y equitativa. Esta desigualdad no solo es injusta, sino que también limita el potencial innovador y competitivo de nuestras empresas e instituciones.

Desde el Cercle Tecnològic asumimos el reto y el compromiso de impulsar un cambio transformador. Con este II Barómetro DonaTIC queremos aportar un análisis detallado y riguroso de la presencia femenina en el sector tecnológico, tanto en el ámbito formativo como en el profesional. Gracias a una exhaustiva recopilación de datos y a la colaboración de profesionales y organizaciones clave, este informe se convierte en una herramienta esencial para identificar las barreras que perpetúan la brecha de género y para proponer acciones concretas para superarlas.

Los datos presentados reflejan algunas mejoras, pero también evidencian los numerosos retos que aún tenemos por delante. Este informe no es solo una fotografía del presente, es una llamada a la acción. Una invitación a trabajar conjuntamente –administraciones, empresas, comunidades educativas y sociedad civil– para construir un sector TIC realmente inclusivo y equitativo, donde el talento de todas las personas pueda florecer sin limitaciones.

Quiero expresar mi profundo agradecimiento a todas las personas y entidades que han contribuido a hacer realidad este proyecto. Sigamos avanzando juntos hacia un futuro tecnológico más igualitario.

Resumen ejecutivo

Este informe ofrece un análisis detallado de la representación femenina en el sector TIC, abordando las desigualdades de género desde una perspectiva global, europea y catalana. El objetivo del informe es destacar los principales desafíos y avances, así como proponer acciones para revertir la situación actual.

Datos globales sobre las mujeres en las TIC

- A nivel global, las mujeres en las TIC representan el 35 % de la fuerza laboral en el sector tecnológico.
- La proporción de mujeres en roles de liderazgo disminuye significativamente a medida que se asciende en la jerarquía. A nivel mundial, en el ámbito TIC, las mujeres ocupan solo el 26,4 % de los puestos de liderazgo. El sector TIC presenta una de las tasas más bajas de brecha de género en la transición hacia el liderazgo.
- Solo el 10 % de las personas fundadoras de startups son mujeres, aunque algunas fuentes elevan esta cifra globalmente al 15-20 % cuando hay al menos una fundadora mujer.
- En Europa, las startups con al menos una fundadora representan el 15 % del total, pero en 2023 solo se destinó el 3 % del capital total a equipos formados exclusivamente por mujeres.
- Solo uno de cada 50 "unicornios" europeos tiene presencia femenina en el equipo fundador, lo que pone de manifiesto la marginación estructural de las mujeres TIC en las empresas tecnológicas de alto crecimiento.
- En Europa, solo el 19,4 % de las personas especialistas en TIC son mujeres, una cifra inferior al 22 % de la media mundial.
- El 50 % de las mujeres especialistas en TIC abandonan la carrera antes de los 35 años, una cifra significativamente más alta que la de los hombres.
- La desigualdad en el sector TIC contribuye a la escasez global de talento tecnológico. Se estima que en la Unión Europea habrá una brecha de hasta 3,9 millones de profesionales TIC en 2027. Incrementar la participación femenina podría reducir esta brecha y aumentar el PIB.

Datos en Cataluña

Según los datos de la encuesta del II Barómetro DonaTIC:

- El 31,88 % de las personas que trabajan en el sector TIC en Cataluña son mujeres, una cifra inferior al 35 % global.
- Según IDESCAT, en Cataluña 160.500 personas trabajan en el ámbito de las TIC, de las cuales 51.167 son mujeres.
- El 20,8 % de los cargos de dirección general en empresas tecnológicas están ocupados por mujeres, un porcentaje ligeramente superior al de otros sectores catalanes (16 %).
- El 19 % de las empresas TIC no tienen ninguna mujer en el consejo de administración. En un tercio de ellas, la presencia femenina es inferior al 25 %.
- En Barcelona, el 20,8 % de las fundadoras de startups son mujeres, una cifra superior a la media europea.
- El 26,4 % de los roles de especialistas TIC están ocupados por mujeres.
- En 2023, en Cataluña, solo el 10 % de las empresas tecnológicas lograron la paridad de género en las nuevas contrataciones.
- Una de cada dos empresas no promociona a las mujeres TIC al mismo ritmo que a sus compañeros varones. No obstante, el 49,5 % de las empresas ha promocionado al menos al 40 % de sus empleadas.
- El 43,4 % de las empresas TIC reconocen la existencia de diferencias salariales entre hombres y mujeres en puestos equivalentes. Sin embargo, 8 de cada 10 personas encuestadas niegan estas diferencias.
- 4 de cada 10 empresas del sector tecnológico no disponen de un plan de igualdad. Solo el 61,6 % de las empresas TIC han desarrollado uno.

Datos del Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya

- En Cataluña, solo el 17,2 % de las personas matriculadas en grados TIC son mujeres, aunque esta cifra ha mejorado desde el 9,6 % en el curso 2015–2016.
- El 12,66 % de las titulaciones en grados universitarios TIC corresponden a mujeres.
- Solo el 5,49 % de las mujeres matriculadas en Informática son la primera generación de su familia en cursar un grado TIC, frente al 26,92 % de los hombres.
- Las mujeres representan el 12,20 % de las matrículas en estudios de formación profesional de grado superior y medio en el ámbito TIC.

Recomendaciones II Barómetro de la DonaTIC

Recomendaciones para el tejido empresarial TIC de Cataluña

- **Diversificación de los perfiles de contratación:** incorporar talento procedente de formaciones no universitarias como la formación profesional, bootcamps y escuelas tecnológicas alternativas para ampliar la presencia de mujeres en el ámbito TIC.
- **Transparencia en las políticas corporativas:** implementar mecanismos de rendición de cuentas sobre salarios y promociones para reducir la brecha de género en el sector.
- **Evaluación objetiva del rendimiento:** adoptar criterios claros y medibles para evitar sesgos de género en las promociones internas.
- **Seguimiento de datos desagregados por sexo:** recopilar y analizar datos sobre contratación, promociones y salarios para detectar desigualdades e implementar mejoras.

- **Planes de igualdad y políticas de diversidad:** asegurar que todas las empresas TIC desarrollen estrategias concretas para reducir la brecha de género y fomentar la diversidad.
- **Colaboración con iniciativas formativas:** trabajar con centros educativos y programas de capacitación para garantizar una formación alineada con las necesidades del sector.
- **Fomentar un entorno laboral inclusivo:** implementar medidas de conciliación, formación en igualdad y acciones para eliminar barreras estructurales dentro de las empresas.

Recomendaciones a las administraciones públicas

- **Capacitación digital del profesorado de educación primaria y secundaria:** desarrollar programas de formación que aseguren que el profesorado cuente con las herramientas necesarias para enseñar competencias digitales y tecnológicas desde edades tempranas, enfrentando así los sesgos sociales y culturales.
- **Incorporación del pensamiento computacional en los programas escolares:** integrar de forma obligatoria el pensamiento computacional y la programación en el currículo educativo, asegurando que todo el alumnado adquiera habilidades digitales fundamentales.
- **Plan de urgencia en la educación primaria y secundaria:** fomentar e impulsar la inclusión de referentes femeninos en los materiales didácticos, e incentivar a los centros para que revisen y eliminen contenidos que aún se basan en estereotipos de género en las asignaturas STEM y TIC.
- **Acciones específicas para los ciclos medios y superiores de formación profesional:** otorgar becas para chicas, lanzar campañas de comunicación y hacer seguimiento de la presencia femenina en formaciones TIC.
- **Incremento de plazas universitarias en estudios TIC:** reajustar la oferta formativa para responder a la demanda de profesionales y fomentar la presencia de mujeres en carreras tecnológicas.

- **Monitorización y seguimiento de la paridad en el acceso a estudios TIC:** recopilar y analizar datos para garantizar que las políticas educativas tengan un impacto real.
- **Programas de orientación personalizados:** identificar talento femenino en bachillerato y formación profesional para facilitar su transición hacia estudios TIC.
- **Plan de sensibilización para romper estereotipos de género:** implementar campañas en medios y plataformas digitales que promuevan la diversidad en el ámbito tecnológico.
- **Colaboración entre instituciones y empresas:** establecer alianzas entre gobiernos, universidades y empresas para impulsar un ecosistema TIC más inclusivo y diverso.

El Baròmetre DonaTIC 2024 producte de:
Fundació Cercle Tecnològic de Catalunya.

Con el apoyo de



**Generalitat
de Catalunya**



Generalitat de Catalunya
**Departament d'Igualtat
i Feminisme**

DigitalFems

CERCLE
TECNOLOGIC